

Generalforsamling i B1973 torsdag d. 21. marts 2019

Der var mødt 23 medlemmer op til generalforsamlingen

1. Valg af dirigent og referent.

- Steen Kristensen blev valgt som dirigent
- Dorthe Persson blev valgt som referent

Dirigenten gjorde opmærksom på at indkaldelsen af generalforsamlingen var lagt på klubbens hjemmeside et par dage for sent og spurgte til, om der var nogen som ville gøre indsigelser imod at afholde generalforsamlingen på trods af dette. Der var ingen indvendinger.

2. Bestyrelsens beretning for det forløbne år.

- Formanden fremlagde bestyrelsens beretning:

Bestyrelsens beretning 2018

Klubbens værdier RESPEKT



Vi har alle et ansvar for at stoppe dårlig opførelse



Vi modtager alle med et håndtryk, (et smil) og godt humør

ANSVARSBVIDST



Vi taler pænt om klubben og taler ikke dårligt om andre



Vi passer på klubbens værdier: klubhus, omklædningsrum, materialer, mm

LIGHED



Ingen er over klubben, alle har lige stor betydning



Alle er velkommen i B 1973, så længe de overholder klubbens værdier

ENGAGEMENT



Alle har krav på at blive respekteret for den, de er



Alle tænker på B1973, før man tænker på sig selv

SOCIALE



B1973 er et naturligt samlingspunkt for alle



Det skal føles trygt og godt at være i B 1973.

Bestyrelsen vil godt begynde med at ønske årets B 1973'ere 2018, Bo Christensen, Årets Momsemor Leni & Jesper Kristensen, årets ungdomstræner Anders Heissel, og årets holdleder Jesper Grønbech, årets leder Stephani Rindom Kragh & årets Fitness Charlotte Valéry tillykke med deres

flotte kåringer.

Klubben har igen i 2018 været et centralt omdrejningspunkt for mange mennesker både i lokalsamfundet, men også for gæstende spillere, forældre, dommere m.fl.

B 1973 har gennemført ikke mindre end 95.000 aktivitetstimer alene i fodbold, hertil skal lægges alle de timer, som er lagt i Fitness, cikling og ikke mindst de timer, der ikke direkte er forbundet med træning eller rejseaktivitet i forbindelse med træningsophold, en fremgang fra 93.000 året før.

1/12 2018 var der 972 aktive medlemmer heraf ikke mindre end 741 under 25 og 231 over 25, det er de tal, som vi indberetter til DIF, vi er 99 frivillige trænere, over 70-80 frivillige der på den ene eller anden måde er fast tilknyttet med andre opgaver, hertil kommer de som er freelancere samt fitness instruktører og ledere i fitness.

B 1973 Fitness har ca. 600 medlemmer.

For at synliggøre foreningernes betydning, samt dermed vigtigheden af at støtte foreningerne, har Brøndby IF fået udarbejdet et samfundsregnskab, som består af et økonomisk og socialt regnskab. Dette regnskab kan man finde på klubbens hjemmeside. Det giver et meget godt indblik i, hvor meget en forening bidrager med til samfundet.

Deres grundværdier og holdninger ligger meget tæt op ad det vi i vores klub gerne vil og allerede praktiserer, og selv om det kun er et anslået skøn, kan man godt sige, at B 1973 i 2018 bidrog med over 20 millioner kroner til samfundsregnskabet (ulønnet arbejdskraft) eller omregnet: 24 fuldtidsstillinger. (6 timer pr uge pr frivillig a, 129,-)

Men også det faktum, at klubben med sit tilbud bidrager til folkesundheden, bedre social forståelse, større indsigt i andre menneskers vilkår, øget tolerance, tryghed, større selvværd og meget mere, har en stor betydning for samfundsregnskabet. Den værdi er ikke mulig at prissætte.

For at skabe bedre rammer for de frivillige ledere og vores udøvere, bidrager klubben også ved at indgå i Herlev kommunes mange udvalg, såsom Idrætsforum og Frivillighedsrådet.

Så derfor betyder netop jeres bidrag til B 1973, som frivillige ledere og trænere, måske meget mere end I egentlig selv går og tror. Derfor er det vigtigt, at vi hele tiden i fællesskab på alle leder og kanter hjælper, med at rekruttere nye ledere samt udvikle klubben til de behov, der efterspørges.

Fra bestyrelsen skal lyde en stor tak til alle jer frivillige, der hver dag er med til at gøre B 1973 til verdens bedste klub.

Jeg vil på bestyrelsens og egne vegne takke alle vores frivillige ledere, trænere, holdledere, barfolk, stævnefolk, dommere m.fl. for det kæmpe stykke arbejde, I alle udfører. Det betyder så utrolig meget for så mange, og for lige at slå det helt fast: **I gør alle en forskel.**

Bestyrelsen vil også takke alle vores mange samarbejdspartnere, som igen i 2018 har gjort det muligt for B 1973 at gøre en forskel.

Og ikke mindst vil jeg takke alle mine bestyrelseskollegaer for deres udviste loyalitet og arbejdsindsats igennem 2018.

Klubværdierne blev revideret i efteråret 2013 og har igennem 2018 skulle være et fast punkt på dagsorden ved alle møder afholdt i klubben uanset på hvilket niveau.

Arbejdet med klubværdierne er et fælles ansvar og et løbende projekt. Hvis man mangler hjælp, materialer eller andet til at understøtte dette arbejde, henvender man sig til bestyrelsen, vi kommer meget gerne ud og hjælper jer i marken.

Klubbens udvikling

Boldklubben 1973 deltager i projektet Brøndby masterclass. Et initiativ, hvor Brøndby IF har sat sig i førersædet og afsætter resurser til at skabe et talentforum uden sidestykke.

Masterclass omfatter nogle talentcentre og en række samarbejdsklubber, hvoraf B 1973 er en af dem. Brøndby stiller den sportslige ekspertise til rådighed og er arrangør af en række tiltag for alle de impliceredes klubbers medlemmer, trænere og ledere med henblik på vidensdeling, uddannelse og kompetenceforøgelse.

Det giver også B 1973 en unik mulighed for at få sparring i forhold til talentudvikling, scouting og screening. Samt ikke mindst udarbejdelse af udviklingsplaner for det enkelte talent eller for en gruppe af talenter, ligesom prøvetræning og deltagelse i talentsamlinger er en mulighed.

Som klub finder vi, at det er et helt unikt set up, som B 1973 er en del af. Vi ser store muligheder i det, og det er vigtigt, at I, som trænere og ledere, er opmærksomme på de muligheder, der ligger i samarbejdet. Klubben har i 2018 haft flere spillere på besøg i Brøndby og PT har vi 3 spillere som deltager fast i talenttræningen, ud over det har vi igen haft besøg af Cheftræneren Kenneth Brogaard med henblik på inspirationstræning. Vil man vide mere, kan man via vores hjemmeside læse meget mere om masterclass.

Klubben har igen i 2018, i samarbejde med Herlev kommune, gennemført et projekt gående på at få unge i uddannelse eller arbejdspraktik. Der er tale om unge, som har det svært og som har brug for hjælp og støtte for at få etableret selvværd, så de får etableret en tro på, at de kan begå sig på arbejdsmarkedet.

B 1973 er også meget mere end fodbold på en lang række andre parametre. Blandt andet er vi involveret i at hjælpe og støtte projekter i Afrika og senest i Uganda, hvor klubben igen har doneret spilledragter til lokale klubber til stor glæde for de lokale foreningsledere.

Klubben har en fast madordning 1 dag om ugen, hvor børn og forældre kan spise et varmt måltid mad for varernes kostpris. Trænere og leder kan spise til halv pris. Tilslutningen er stor og ordningen er med til at øge og fastholde den sociale sammenhæng i klubben. Nye kræfter i cafeen har gjort at denne ordning med start april 2019 også vil blive opstartet om onsdagen til glæde for alle der har træningsdag der.

Klubben afholdte for 5 gang et stort Micro cup stævne, en fodboldcup for drenge og piger i alderen 2 - 10 år. Her deltog over 40 frivillige og tilmeldingen slog alle tidligere rekorder over 140 hold deltog.

Klubben afholdt for 10. gang ved klubhuset børnehavecup for børn der skal starte i skole, her stod vi for medaljer diplomer, is og meget mere med hjælp fra Herlev Bladet.

Klubben arbejder meget bevidst og målrettet på at gøre en forskel, så børn og unge i lokalområdet tilbydes og oplever socialt samvær samt træning, der matcher deres individuelle tekniske, taktiske, psykiske og fysiske niveau.

Klubben har etableret et akademi for træningsparate spillere og trænere der ønsker inspiration, udvikling og kompetencer ligesom vi afholder ca. 4 camps om året hvor alle spillere er velkomne.

Som et tegn på klubbens velvillighed i at styrke det sportslige arbejde har vi fra start af 2019 indgået en aftale med Peter Creutzberg som skal være med til at sikre den fortsatte sportslige udvikling i B1973.

Klubben er fortsat en meget aktiv medspiller i kommunes forskellige udvalg og nedsatte arbejdsgrupper, bl.a. idrætsudvalget, idræt for skolebørn, idræt for unge på vej i arbejde, idræt for kræftramte m.m.

2018 har stået i ombygningens tegn, endelig blev der bevilget nye omklædnings faciliteter, 4 nye omklædningsrum, nyt vaskeri, materielrum og dommer omklædning forventes klar til vinteren 2019/20.

Klubbens bestyrelse arbejder også som aftalt videre på en ombygning af vores eksisterende klublokaler, de nuværende toiletter er ikke tidssvarende og klublokalet har ikke de nødvendige muligheder for at rumme alle vores 1500 medlemmer og deres aktiviteter

Event & marketingsudvalget

Du kan læse mere på www.b1973.dk under fanen Event & marketingsudvalget.

Klubbens politik for samarbejdspartnere gælder på alle niveauer, ingen andre end udvalgets medlemmer kan indgå aftaler, som på nogen måde forpligter B 1973 Herlev. Alle aftaler skal være på skrift.

Ej heller kan andre end udvalgets medlemmer eller bestyrelse gøre brug af B 1973's logo, navn eller billeder i nogen form uden forudgående tilladelse fra samme gruppe.

Udvalget skal arbejde hen imod, at alle i B 1973 tænker i både hvervning og tiltag, der kan understøtte klubbens arbejde med samarbejdspartnere.

Det vil være udvalgets opgave at agere idébank og rådgiver for forældre, frivillige, trænere og ledere, når disse har idéer til aktiviteter uanset, om det er på hold, årgang eller klubniveau.

Det er her man henvender sig for at få vurderet sin idé til en aktivitet, få sparring og kontakter, som kan hjælpe i det videre arbejde med at udvikle idéen, og det er her man vurderer om, hvorvidt aktiviteten har eller kan have en interesse på tværs af B 1973.

Det er her, at tværgående events forankres, kvalitetssikres og koordineres.

Vi må aldrig glemme, at vi er en del af et fællesskab; et fællesskab, som er båret af frivillige og deres lyst til at gøre forskellen, den forskel, som er så vigtig for, at vi alle synes, vi er verdens bedste klub og et super sted at spille fodbold, dyrke fitness eller bare mødes med gode venner.

Udvalgets arbejde har i år betydet en indtægtsfremgang på sponsorsiden, flot arbejde.

Klubben er påbegyndt at afholde et årligt julemarked. Et arrangement med salgsboder, aktivitet for de små, masser af levende lys, juleudsmykning og julestemning. Ikke mindre end 400 mennesker var forbi i løbet af eftermiddagen og aftenen for at besøge os, både naboer, forældre og familier.

Kommunen

Samarbejdet med kommunen forløb igen godt i 2018. Klubben nyder fortsat stor respekt blandt politikerne for det store frivillige stykke arbejde, der hver dag ydes for kommunens borgere, og som er med til at styrke sammenholdet i kommunen.

B 1973 har siden starten med ungdomsfodbold målrettet arbejdet med at søge indflydelse ved at være repræsenteret så mange steder som muligt rundt om i kommunen.

Også i det politiske system har arbejdet med at søge indflydelse været højt prioriteret. Dette arbejde må ikke stoppe. Det er en meget vigtig faktor for klubbens udviklingsmuligheder også i fremtiden.

Det har på mange måder vist sig, at den strategi har givet anerkendelse for det ansvar, der også følger med at have en sådanne strategi.

Arrangementer

Det har igen været en stor glæde for bestyrelsen, at det har været muligt at gennemføre mange aktiviteter i året løb. De er forsøgt oplistet her.

Vildbjerg-Cup i sommerferien for både forældre og børn, udenlandsrejser for drenge og piger til bl.a. Holland. Oldgirls deltagelse i LM, DBU fodboldskole, Pigeraketten ikke mindre end 2 gange, foboldstævne for børnehaver i henholdsvis Herlev og Mørkhøj, seniorfest og ikke mindst et hav af afslutningsfester for ungdomsafdelingen, hvor man bl.a. fik overrakt klubbens årskrus og personlige anerkendelser.

Hertil kommer, høstfest, sommergrill-arrangement, frivilligfest, Pingvin-Cup, sommeraktiviteter i parken, jul i 73, rengøringsdag i klubhuset, og meget mere.

I 2018 bistod B 1973 også i Herlev Festuge. Vi havde fået tilladelse til at opstille pølse og ølvogn, her brugte frivillige både fredag og lørdag med at servicere festivallens besøgende i øvrigt samtidigt med, at vi også kørte Herlev By Night.

Bestyrelsen har også en forventning om, at vi i 2019 vil blive kontaktet med henblik på at stå for lign arrangementer, så vi igen kan være med til at skabe god service for Herlevs borgere og skabe synlighed omkring klubbens aktiviteter.

Ud over det er et kæmpe klap til de frivillige, der arbejder i B 1973, er det også en kærkommen mulighed for, at klubbens forskellige afdelinger kan tjene lidt ekstra til deres aktiviteter.

Klubbens bestyrelse vil godt benytte lejligheden til at takke alle de frivillige ledere, der har gjort det muligt for klubben at gennemføre alle disse aktiviteter til glæde for vores mange medlemmer.

HR-udvalg

Udvalget fik i 2018 ny ansvarlig og der arbejdes nu på alle fronter med at inddrage denne funktion i klubbens aktiviteter hvor det måtte være nødvendigt og naturligt.

Intro nye forældre

Der er udarbejdet introduktionsmateriale til nye forældre/spillere. Der har været afholdt to møder.

Fratrædelsessamtaler

Frivillige og spillere, som ønskede at stoppe i klubben, har haft mulighed for at få en fratrædelsessamtale således, at vedkommende kunne fremkomme med evt. bagvedliggende årsager for udmeldelse af eller ophør med frivilligt arbejde i klubben.

Stillingsopslag - HR medarbejder

Der har været opslag på B 1973's hjemmeside efter frivillige til HR arbejde/udvalg. Ingen har endnu udvist interesse.

Der foregår fortsat et løbende arbejde med klubbens værdier. At styre klubben uden værdier, er som at sejle et vikingskib uden sejl. Man kommer frem, men man ved ikke, hvor man ender!

Vores sponsorer

Event- og marketingsudvalget fik ny tilgang i 2018, det har bragt masser af ny energi og tiltag til udvalget, en stor tak til Torveholderen Jesper K som stoppede efter mange års trofast indsats for udvalget.

Enkelte sponsorer har ikke ønsket forlængelse, men heldigvis er der også kommet nye til - ikke mindst takket være en stor indsats fra udvalget, medlemmer og andre omkring klubben. Tak for det. De nye sponsorer bliver løbende præsenteret på hjemmesiden og infoskærmen.

Også i 2018 trak vi lod blandt de medlemmer, der har handlet hos klubbens sponsorer. Præmien er, som bekendt, et gavekort på 1.000 kr. efter eget valg hos en af klubbens sponsorer.

Ordningen forsætter i år - så husk at komme dine bonner i postkassen ved siden af sponsortavlen. Og husk at skrive navn og adresse på. Find vores sponsorer på sponsoroversigterne på hjemmesiden. Den heldige vinder trækkes i forbindelse med Pingvin-Cup den første lørdag i december. Der er desværre for mange medlemmer, der glemmer at deltage i konkurrencen. Deltag i konkurrencen. Det er vigtigt for os at dokumentere, at vores medlemmer lægger deres indkøb hos sponsorerne

Har du forbindelse til en virksomhed, eller tilgang til en mulig ny sponsor, så kontakt Event- og marketingsudvalget eller henvis til hjemmesiden, hvorfra udvalget kan kontaktes på e-mail.

Sponsoraktiviteten og den økonomi, der følger med, har fortsat stor betydning for klubben og vores muligheder for at realisere vores mange projekter, så:

Støt vores sponsorer, de støtter os.

Lørdagsboldholdet

En ting, der adskiller os fra mange andre foreninger, er den store opbakning, der er vedr. vores lørdagsbold. Det er med til at fastholde det gode sociale bånd, der er og skal være imellem de forskellige aldersgrupper og medlemmer i B 1973. På lægterne er vi lige, vi har fælles oplevelser og samvær, vi er alle en del af fællesskabet B 1973.

Derfor atter en gang tak til de personer, der i sol, blæst og regn danner rammen om klubbens lørdagsbold. Den sociale betydning er stor og den økonomiske betydning varmer.

Udendørs

Klubben mangler fortsat frivillige til at stå for beplantningen i krukker og bede på klubbens arealer, male border og bænke, så hvis du har grønne fingre og har lyst til at hjælpe enten som fast medlem eller blot ad hoc, så er du velkommen til at kontakte Bestyrelsen.

Kurser

Det er en af klubbens overordnede målsætninger at have så veluddannede træner- og ledere som muligt til at varetage de mange forskellige opgaver.

I det arbejde er vores HR udvalg og sportschef helt centrale omdrejningspunkter.

Der skal udarbejdes nye kompetenceområder, så det sikres, at klubbens organisation er gearet til fremtidens opgaver både på og uden for banen, så klubbens økonomiske resurser bruges fornuftigt og i henhold til fastlagte handleplaner.

Baren

Baren har i 2018 fortsat det flotte arbejde. De har alle kæmpet en brav kamp for at servicere alle klubbens hold og medlemmer på forbilledlig vis.

Man har fortsat og videreudviklet madordningen for både frivillige ledere, medlemmer og forældre, som har kunnet købe et måltid mad til meget favorable priser. Trænere og ledere endda med tilskud fra klubben.

Ligeledes har mange af holdene trukket på vores madmødre, når de har afholdt forskellige arrangementer for holdene, hvor også baren tit har stillet personale til rådighed.

At en succes nogle gange kan ende med at give andre udfordringer er madordningen et godt bevis på. Her er efterspørgslen og opgaven efterhånden så stor, at der tit mangler hænder til at hjælpe og vi kan kun i den anledning opfordre til, at man melder sig som hjælper, så vi kan sikre at denne ordning kan videreføres.

Andre arrangementer, som også blev gennemført med barens hjælp, var Pingvin-Cup og Championsleague aften samt boksning og landskampe på storskærm.

Vi kan stadigvæk godt bruge hjælp i baren, specielt i eftermiddagstimerne, hvor ungdomsholdene spiller samt søndage og lørdag aften, mangler der folk. Så kom bare ud af busken også, hvis du bare har en god idé til et arrangement.

Man kan trække på barudvalget ved deltagelse i forældre- og spillemøder, for at fortælle om barens arbejde samt få feedback på driften. Dette vil man fortsat kunne gøre i 2019, hvor vi fra barens side håber, at man vil gøre større brug af dette tilbud.

Fra bestyrelsen skal lyde en stor tak til alle i baren for en stor indsats.

Regnskabsberetning 2018

Årets resultat er tilfredsstillende. Sammenholdt med budgettet er resultatet bedre end forventet. Kontingentindtægterne oversteg de budgetterede mål. Sponsorindtægterne var over budgettet, men dog mindre end 2017,

Der er igen i år ikke afsat yderligere til Feriefonden, da det afsatte beløb vurderes at kunne opfylde forpligtelsen i forhold til ungdomsafdelingens rejser.

IT og hjemmesiden.

Klubben investerer løbende i programmer og hardware, som sikrer at vi hele tiden følger med udviklingen ud fra det behov, som vores IT-ansvarlige vurderer bør være tilstede. Bestyrelsen arbejder løbende på at blive bedre til at nå alle med de sociale midler, vi er derfor åbne overfor forslag, der kan hjælpe os i den retning.

Sportslige resultater

2018 fortsatte medlemstilgangen til B 1973, i ungdomsafdelingen stiger det sportslige niveau på flere af årgangene hvilket også afsejler sig i Brøndby masterclass og i indrangeringerne. Det er en fantastisk udvikling som skyldes de mange dygtige frivillige trænere og ledere som er med til at lave denne fantastiske klub.

Det ville være urimeligt at fremhæve noget hold eller årgange specielt, idet der på hver eneste årgang er forskellige udfordringer, men faktum er at udviklingen går i den rigtige retning, men også at der er vigtigt at vi arbejder ud fra fælles mål.

I seniorafdelingen er tilgangen også stor, ikke mindre end 4 stk 11 mands og 3 stk 8 mands herre/dame seniorhold repræsenterede B 1973 i 2018, alle opnåede de mål der var lagt som udgangspunkt fra den sportslige ledelse.

Old boys/old girls/veteran m.fl.

Desværre ser det ud til at vi mister medlemmer I denne ende af klubben, ikke altid af lyst men typisk pga. skader,

Klubbens organisatoriske målsætninger 2019- 2020

- Styrkelse af frivillighedsrekrutteringen, synlighed med henblik på rekruttering
- Sikker drift og styrkelse af den sportslige struktur
- Udarbejdelse af handleplaner og forretningsgange
- Uddelegering af budgetansvar
- Erhvervsudvalget/sponsorarbejdet.
- Modernisering af klubbens lokaler
- Opstart af ny dame/pigeafdeling.

Til sidst vil jeg endnu en gang takke mine bestyrelseskollegaer, alle vores samarbejdspartnere, sponsorer, dommere, medlemmer, forældre, trænere, holdledere og frivillige for et super godt samarbejde i 2018.

På bestyrelsens vegne
Bo Mondrup de Fries, formand.

3. Forelæggelse af regnskab for det forløbne år til godkendelse.

- Formanden forelagde regnskabet, da kassereren ikke var til stede.

•Der var en kommentar om at man savner en note omkring posten "Kreditorer". Regnskabet blev godkendt.

4. Fastsættelse af kontingent og gebyr.

Kontingentet korrigeres, således at kontingentsatser herefter fra 1. juli 2019 er:

- Seniorer 11 mands(over 18 år): 950 kr. halvårligt
- Seniorer 8 mands (over 18 år): 950 kr. halvårligt
- Old afdelingen: 900 kr. halvårligt
- Kravlegård 0-2, årgang 2018-2019: 150 kr. halvårligt
- Kravlegård 3-4, årgang 2016-2017: 350 kr. halvårligt
- Børn 3 mands, årgang 2013-2015: 650 kr. halvårligt
- Børn 5 mands, årgang 2010-2012: 700 kr. halvårligt
- Børn 8 mands, årgang 2007-2009: 750 kr. halvårligt
- Børn 11 mands, årgang 2002-2006: 750 kr. halvårligt
- Passive spillere voksne (træner med, men spiller ikke kampe): 500 kr. halvårligt
- Passive spillere børn (træner med, men spiller ikke kampe): 400 kr. halvårligt
- Fodbold fitness: 250 kr. halvårligt
- Støttemedlem: 110 kr. halvårligt

Kontingentforhøjelsen blev vedtaget

5. Forelæggelse af bestyrelsens budgetforslag for det kommende år.

Budgettet blev forelagt.

6. Behandling af indkomne forslag.

Der var indkommet et forslag om at gøre B1973 100% røgfri.

HR udvalgsformanden gjorde opmærksom på, at der er tiltag i gang ang. rygezoner, således at man ikke udsættes for passiv rygning når man går ind i klubhus, omklædning og fitness samt i nærheden af banerne.

Forslagsstilleren var tilfreds med dette tiltag.

Der var indkommet et forslag om at B1973 bliver "tomgangsfri" via skiltning.

Det blev foreslået at man i stedet forsøgte at komme i dialog med de personer, således at de ikke sidder i bilerne under en hel træningssession. Det blev besluttet at nedsætte et udvalg, som vil kigge nærmere på, hvad der kan gøres. Charlotte Valery meldte sig til at stå for dette udvalg.

Forslagsstilleren var tilfreds med dette tiltag.

7. Valg af formand for 2 år, vælges på lige år, Bo Mondrup ikke på valg.

8. Valg af økonomisk ansvarlig for 2 år, vælges på ulige år,
- Ronni Svart, på valg, modtager genvalg. Genvalgt
9. Valg af sekretær for 2 år, vælges på lige år, Dorthe Persson ikke på valg.
10. Valg af næstformand for 2 år, vælges på ulige år,
- Kasper Jensen, på valg, modtager genvalg. Genvalgt
11. Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer for 2 år. Et bestyrelsesmedlem vælges på lige år, det andet på ulige. Henrik Cortsen (Hønse) ikke på valg,
- Jan Mogensen på valg, modtager genvalg. Genvalgt
12. Valg af formand for HR-udvalget for 2 år, vælges på lige år, Mette Meinertz, ikke på valg.
13. Valg af 1 suppleant til bestyrelsen,
- Anette Møllgaard Madsen er på valg, modtager genvalg. Genvalgt
14. Valg af revisor og revisorsuppleant, på valg Gitte Christensen og Kaj Zeuthen. Kaj Zeuthen modtager ikke genvalg.
- Gitte Christensen blev genvalgt og Thomas Vendt blev valgt.
15. Evt.
- Der var intet under dette punkt.

Som dirigent :


STEEN KRISTENSEN

