

Referat af generalforsamling i B1973 torsdag d. 18. juni 2020

Der var mødt 17 medlemmer op til generalforsamlingen

- 1. Valg af dirigent og referent.
 - Steen Kristensen blev valgt til dirigent og Dorthe Persson blev valgt til referent
- 2. Bestyrelsens beretning for det forløbne år.
 - Bo Mondrup fremlagde bestyrelsens beretning samt bestyrelsens 2020-2026 plan



Bestyrelsens beretning 2019

Klubbens værdier RESPEKT



Vi har alle et ansvar for at stoppe dårlig opførelse



Vi modtager alle med et håndtryk, (et smil) og godt humør

ANSVARSBVIDST



Vi taler pænt om klubben og taler ikke dårligt om andre



Vi passer på klubbens værdier: klubhus, omklædningsrum, materialer, mm

LIGHED



Ingen er over klubben, alle har lige stor betydning



Alle er velkommen i B 1973, så længe de overholder klubbens værdier

ENGAGEMENT



Alle har krav på at blive respekteret for den, de er



Alle tænker på B1973, før man tænker på sig selv

SOCIALE



B1973 er et naturligt samlingspunkt for alle



Det skal føles trygt og godt at være i B 1973.

Bestyrelsen vil godt begynde med at ønske årets B 1973'er 2019 Dorthe Persson, Årets Momsemor Bo Boesen, årets ungdomstræner Kasper Johansen, og årets holdleder Thomas Shantz, årets leder Ole Elsholm, årets initiativtager Frank Meinertz & årets Fitness Pia Hansen tillykke med deres flotte kåringer.

Klubben har, igen i 2019, været et centralt omdrejningspunkt for mange mennesker både i lokalsamfundet, men også for gæstende spillere, forældre, dommere m.fl.

B 1973 har gennemført ikke mindre end 96.232 aktivitetstimer alene i fodbold, hertil skal lægges alle de timer, som er lagt i Fitness og ikke mindst de timer, der ikke direkte er forbundet med træning eller rejseaktivitet i forbindelse med træningsophold, en fremgang fra 95.000 året før.

1/12 2019 var der 955 aktive medlemmer heraf ikke mindre end 690 under 25 og 265 over 25, det er de tal, som vi indberetter til DIF, vi er 99 frivillige trænere, over 70-80 frivillige der på den ene eller anden måde er fast tilknyttet med andre opgaver, hertil kommer de som er freelancere samt fitness instruktører og ledere i fitness.

B 1973 Fitness har ca. 600 medlemmer.

For at synliggøre foreningernes betydning, samt dermed vigtigheden af at støtte foreningerne, har Brøndby IF fået udarbejdet et samfundsregnskab, som består af et økonomisk og socialt regnskab. Dette regnskab kan man finde på klubbens hjemmeside. Det giver et meget godt indblik i, hvor meget en forening bidrager med til samfundet.

Deres grundværdier og holdninger ligger meget tæt op ad det vi i vores klub gerne vil og allerede praktiserer, og selv om det kun er et anslået skøn, kan man godt sige, at B 1973 i 2018 bidrog med over 20 millioner kroner til samfundsregnskabet (ulønnet arbejdskraft) eller omregnet: 24 fuldtidsstillinger. (6 timer pr. uge pr. frivillig à 129,-)

Men også det faktum, at klubben med sit tilbud bidrager til folkesundheden, bedre social forståelse, større indsigt i andre menneskers vilkår, øget tolerance, tryghed, større selvværd og meget mere, har en stor betydning for samfundsregnskabet. Den værdi er ikke mulig at prissætte.

For at skabe bedre rammer for de frivillige ledere og vores udøvere, bidrager klubben også ved at indgå i Herlev kommunes mange udvalg, såsom Idrætsforum og Frivillighedsrådet.

Så derfor betyder netop jeres bidrag til B 1973, som frivillige ledere og trænere, måske meget mere end I egentlig selv går og tror. Derfor er det vigtigt, at vi hele tiden i fællesskab på alle leder og kanter hjælper, med at rekruttere nye ledere samt udvikle klubben til de behov, der efterspørges.

Fra bestyrelsen skal lyde en stor tak til alle jer frivillige, der hver dag er med til at gøre B 1973 til verdens bedste klub.

Jeg vil også på bestyrelsens og egne vegne takke alle vores frivillige ledere, trænere, holdledere, barfolk, stævnefolk, dommere m.fl. for det kæmpe stykke arbejde, I alle udfører. Det betyder så utrolig meget for så mange, og for lige at slå det helt fast: **I gør alle en forskel.**

Bestyrelsen vil også takke alle vores mange samarbejdspartnere, som igen i 2019 har gjort det muligt for B 1973 at gøre en forskel.

Og ikke mindst vil jeg takke alle mine bestyrelseskollegaer for deres udviste loyalitet og arbejdsindsats igennem 2019.

Klubværdierne blevet revideret i efteråret 2013 og har igennem 2019 skulle være et fast punkt på dagsorden ved alle møder afholdt i klubben uanset på hvilket niveau.

Arbejdet med klubværdierne er et fælles ansvar og et løbende projekt. Hvis man mangler hjælp, materialer eller andet til at understøtte dette arbejde, henvender man sig til bestyrelsen, vi kommer meget gerne ud og hjælper jer i marken.

Klubbens udvikling

Boldklubben 1973 deltager i projektet "Brøndby Masterclass". Et initiativ, hvor Brøndby IF har sat sig i førersædet og afsætter resurser til at skabe et talentforum uden sidestykke.

Masterclass omfatter talentcentre og en række samarbejdsklubber, hvoraf B 1973 er en af dem. Brøndby stiller den sportslig ekspertise til rådighed og er arrangør af en række tiltag for alle de impliceredes klubbers medlemmer, trænere og ledere med henblik på vidensdeling, uddannelse og kompetenceforøgelse.

Det giver også B 1973 en unik mulighed for at få sparring i forhold til talentudvikling, scouting og screening. Samt ikke mindst udarbejdelse af udviklingsplaner for det enkelte talent eller for en gruppe af talenter, ligesom prøvetræning og deltagelse i talentsamlinger er en mulighed.

Som klub finder vi, at det er et helt unikt set-up, som B 1973 er en del af. Vi ser store muligheder i det, og det er vigtigt, at I som trænere og ledere, er opmærksomme på de muligheder der ligger i samarbejdet.

Vores samarbejde med Brøndby IF evalueres løbende, og det er besluttet at bestyrelsen i 2020 tager initiativ til at nedsætte en arbejdsgruppe der skal udarbejde et ønskekatalog over emner vi, som klub, ønsker at vores samarbejdspartner skal kunne tilbyde og som skal bidrage til vores fortsatte sportslige udvikling.

Klubben har, igen i 2019, i samarbejde med Herlev kommune, gennemført et projekt gående på at få unge i uddannelse eller arbejdspraktik. Der er tale om unge, som har det svært og som har brug for hjælp og støtte for at få etableret selvværd, så de får etableret en tro på, at de kan begå sig på arbejdsmarkedet.

B 1973 er også meget mere end fodbold på en lang række andre parametre. Blandt andet er vi involveret i at hjælpe og støtte projekter i Afrika og senest i Uganda, hvor klubben igen har doneret spilledragter til lokale klubber til stor glæde for de lokale foreningsledere.

Klubben har en fast madordning 1 dag om ugen, hvor børn og forældre kan spise et varmt måltid mad for varernes kostpris. Trænere og leder kan spise til halv pris. Tilslutningen er stor og ordningen er med til at øge og fastholde den sociale sammenhæng i klubben.

Klubben afholdt for 5 gang et stort Micro Cup stævne, en fodboldcup for drenge og piger i alderen 2 - 10 år. Her deltog over 40 frivillige og tilmeldingen slog alle tidligere rekorder over 140 hold deltog.

Klubben afholdt for 10 gang, ved klubhuset, børnehavecup for børn der skal starte i skole, her stod vi for medaljer diplom, is og meget mere med økonomisk støtte fra Herlev Bladet.

Klubben arbejder meget bevidst og målrettet på at gøre en forskel, så børn og unge i lokalområdet tilbydes og oplever socialt samvær samt træning, der matcher deres individuelle tekniske, taktiske, psykiske og fysiske niveau.

Klubben har etableret et akademi for trænings-parate spillere og trænere der ønsker inspiration, udvikling og kompetencer ligesom vi afholder ca. 4 camps om året hvor alle spillere er velkomne.

Som et tegn på klubbens velvillighed i at styrke det sportslige arbejde har vi fra start af 2019 indgået en aftale med Peter Creutzberg som skal være med til at sikre den fortsatte sportslige udvikling i B1973.

Klubben er fortsat en meget aktiv medspiller i kommunes forskellige udvalg og nedsatte arbejdsgrupper, bl.a. idrætsudvalget, idræt for skolebørn, idræt for unge på vej i arbejde, idræt for kræftramte og folk med hjerteproblemer m.m.

2019 har stået i ombygningens tegn, endelig blev de nye omklædnings faciliteter påbegyndt efter mange sværdslag, 4 nye omklædningsrum, nyt vaskeri, materielrum og dommer omklædning forventes klar til efteråret 2020.

Siden starten af 80erne har man fra bestyrelsens side i B1973 arbejdet på at skabe et forum og samlingspunkt i Herlev syd/eventyrkvarteret for samvær og dyrkelse af idræt.

De første planer blev for alvor lagt i midten af 90erne hvor B1973 besluttede at opstarte ungdomsafdeling, tegninger og planer for et samlet idrætscenter i Herlev syd, med fælles lokaler for de aktiviteter der allerede var i området, "spejder, petanque og fodbold" samt forventede nye, som der på det tidspunkt var planer om kunne supplere området, beach volley, fitness m.m. En ny eller ombygget hal på Elverhøjen skole var en del af projektet, ligesom enten en nedrivning af B1973 klubhuset eller en udbygning af samme samt etablering af flere baner og kunstgræs.

Projektet der blev udarbejdet af og i samarbejde med en rådgivende ingeniør, blev forevist kommunens borgmester og politikere, ligesom Herlev Bladet viste interesse for projektet. Hele projektet blev stoppet grundet en omlægning af idrætsområdet men blev alligevel årsagen til at området ved Elverhøjen skole i dag ikke bare er en skolebane, men indgår i kommunens overordnede samlede planer med som idrætscenter syd.

Igennem søgt politisk indflydelse, samarbejde med kommunen og selv-finansiering, har B1973 primært stået for udvikling og etablering af faciliteter og aktiviteter i området, brugerret til banerne i Elverparken midt 90erne, udbygningen af eget klubhus, medvirken til etablering af Petanque eget klubhus i slut 90erne start 00erne, omklædningsbygning i start 00erne lille kunstgræsbane med lys og ny bane 2 start 00erne, Fitness bygning og aktivitet i starten af 10erne, træningsareal i elverparken midt 10erne og brugerret og administrator på bygning dybet, ny stor kunstgræsbane med lys i slut 10erne og nu i start 20erne nye omklædnings faciliteter samt aktivitets led tavler.

Ud over bygninger har B1973 hele tiden arbejdet hårdt på at skabe områder og eller aktiviteter der har kunne tiltrække andre grupper end nødvendigvis fodbold eller som har kunnet samle lokalsamfundet i eller omkring idrætscenter syd området her tænkes på cikling, musikevent, jul i 73 m.m.

Trækkraften har været B1973, mulighederne i området er stadigvæk til stede og arbejdet med visionen om at skabe en klub, hvor man i sikre og trygge rammer kan udvikle og blive et naturligt samlingspunkt for lokalsamfundet skal fortsætte.

Udviklingsplan for faciliteter 2020-2025.

- Der skal udvides med et ministadion bag den ny omklædningsbygning m lys og tribuner, når anlægget står færdigt, skal det fremstå ” om-cirklet af en form for aktivitetsbänder”. *Anlægget er tænkt finansieret via egenbetaling og donationer samt tilskud fra fonde.*
- B 1973 klubhuset skal ombygges og udvides så det kan modtage og servicere de 1500 medlemmer af B1973 fodbold og Fitness. *Forventes Finansieret ved optagelse af lån hos kommunen*
- B 1973 Fitness skal forsøges udvidet inden for byggeretten og lokalplan. *Finansieres af B1973*
- Området imellem klubhus og fitness skal indrettes til torv og skal fungere som et naturligt samlingspunkt for områdets mange aktiviteter, med mulighed for udeservering. *Finansieres af B1973*
- Bane 2 skal omlægges til Kunstgræs med 2 baner 60 x 90 og en afledt lille kunst til en minibane. *Finansieres af Hofor og kommune 2025*
- Ombygning og udvidelse af eksisterende gymnastikhal på elverhøjen skole til en multihal med scene, *Finansieres af kommunen/fond/bygge & anlægsfonden*
- Stor LED scorings-lystavler på bane 1 og 2. *Finansieres af B1973/fond*
- Etablering af Motionssti start/slut B 1973 / udendørs fitness muligheder. *Finansieres af fond/B1973/kommunen*
- Etablering af depot ved bane 3 og 4. *Finansieres af B1973*
- Omlægning af Bane 3 og 4 til kunstgræs. *Finansieres af kommunen/fond*

Udviklingsplan organisatorisk 2020-2025

B 1973 skal, igennem synergieffekter, i daglig drift og ønsker fra brugerne, forsøge at udvikle jobs og funktioner der kan understøtte udviklingen i foreningerne, understøtte de frivillige ledere og trænere, skabe samarbejdsrelationer med skoler, daginstitutioner, kommune og private aktører, servicere gæster og medlemmer samt bidrage til foreningerne med økonomiske eller sociale værdier.

B1973 forventer at medlemsudvikling, kontingentstigninger, brugerbetaling, og øget aktivitetsniveau skal finansiere den organisatoriske udvikling.

- Der skal udarbejdes en rekrutteringsstrategi.
- Sportslige ledelse i ungdomsafdelingen skal styrkes.
- Der skal udvikles videre på camps og akademi, kvalitet og indhold der sikre der skabes værdi til foreningen.
- Medlemsservice og øvrige administrations funktioner professionaliseres
- Café-drift omlægges til delvis professionel kombineret med frivillighedshjælp.
- Daglig leder til optimering af processer, understøtte bestyrelsen og udvalg, opsøgende arbejde, fondsansøgninger, kontakt til skoler, kommune, samarbejdspartnere m.v.

Kommunen

Samarbejdet med kommunen forløb igen godt i 2019. Klubben nyder fortsat stor respekt blandt politikerne for det store frivillige stykke arbejde, der hver dag ydes for kommunens borgere, og som er med til at styrke sammenholdet i kommunen.

Hvad angår vores baner, har 2019 ikke været et af de bedste år. Kommunen var ikke på fra starten og har medvirket til, at vi i hele 2019 måtte lide under en meget dårlig bane 2. Til gengæld har kommunen afsat penge til at vi i 2020 kan få lagt hybridgræs på bane 2, noget vi glæder os meget til, og som forhåbentlig kan bære banerne frem til Hofor projektet i kagsåen i 2025 kommer forbi.

B 1973 har siden starten med ungdomsfodbold målrettet arbejdet med at søge indflydelse ved at være repræsenteret så mange steder som muligt rundt om i kommunen.

Også i det politiske system har arbejdet med at søge indflydelse været højt prioriteret. Dette arbejde må ikke stoppe. Det er en meget vigtig faktor for klubbens udviklingsmuligheder også i fremtiden.

Det har på mange måder vist sig, at den strategi har givet anerkendelse for det ansvar, der også følger med at have en sådanne strategi.

Vi glæder os og stor tak til forvaltningen for deres vilje og lyst til at inddrage os beslutningsfasen.

Event & marketingsudvalget

Du kan læse mere på www.b1973.dk under fanen Event & marketingsudvalget.

Klubbens politik for samarbejdspartnere gælder på alle niveauer, ingen andre end udvalgets medlemmer kan indgå aftaler, som på nogen måde forpligter B 1973 Herlev. Alle aftaler skal være på skrift.

Ej heller kan andre end udvalgets medlemmer eller bestyrelse gøre brug af B 1973's logo, navn eller billeder i nogen form uden forudgående tilladelse fra samme gruppe.

Udvalget skal arbejde hen imod, at alle i B 1973 tænker i både hvervning og tiltag, der kan understøtte klubbens arbejde med samarbejdspartnere.

Det vil være udvalgets opgave at agere idébank og rådgiver for forældre, frivillige, trænere og ledere, når disse har idéer til aktiviteter uanset, om det er på hold, årgang eller klubniveau.

Det er her man henvender sig for at få vurderet sin idé til en aktivitet, få sparring og kontakter, som kan hjælpe i det videre arbejde med at udvikle idéen, og det er her man vurderer om, hvorvidt aktiviteten har eller kan have en interesse på tværs af B 1973.

Det er her, at tværgående events forankres, kvalitetssikres og koordineres.

Vi må aldrig glemme, at vi er en del af et fællesskab; et fællesskab, som er båret af frivillige og deres lyst til at gøre forskellen, den forskel, som er så vigtig for, at vi alle synes, vi er verdens bedste klub og et super sted at spille fodbold, dyrke fitness eller bare mødes med gode venner.

Jul i B1973 blev ikke afholdt i 2019, holdet bag havde meddelt at de ikke ønskede at fortsætte grundet ønsket om at prøve nye ting af, og da det ikke lykkedes at skaffe nok til at overtage måtte vi desværre aflyse dette arrangement.

Som noget nyt forsøgte B1973 til gengæld sig med fyrværkerisalg, dette endte dog med begrænset udbytte og det er besluttet fra udvalgets side, at det ikke er det megen arbejde der skal lægges, værd at forsøge dette igen i 2020.

Vores sponsorer

Event- og marketingsudvalget fik ny tilgang i 2018, det har bragt masser af ny energi og tiltag til udvalget

Enkelte sponsorer har ikke ønsket forlængelse, men heldigvis er der også kommet nye til – ikke mindst takket være en stor indsats fra udvalget, medlemmer og andre omkring klubben. Tak for det. De nye sponsorer bliver løbende præsenteret på hjemmesiden og infoskærmen.

Også i 2019 trak vi lod blandt de medlemmer, der har handlet hos klubbens sponsorer. Præmien er, som bekendt, et gavekort på 1.000 kr. efter eget valg hos en af klubbens sponsorer.

Ordningen fortsætter i år – så husk at komme dine bon´er i postkassen ved siden af sponsortavlen. Og husk at skrive navn og adresse på. Find vores sponsorer på sponsoroversigterne på hjemmesiden. Den heldige vinder trækkes i forbindelse med Pingvin-Cup den første lørdag i december. Der er desværre for mange medlemmer, der glemmer at deltage i konkurrencen. Deltag i konkurrencen - det er vigtigt for os at dokumentere, at vores medlemmer lægger deres indkøb hos sponsorerne

Har du forbindelse til en virksomhed, eller tilgang til en mulig ny sponsor, så kontakt Event- og marketingsudvalget eller henvis til hjemmesiden, hvorfra udvalget kan kontaktes på e-mail.

Sponsoraktiviteten og den økonomi, der følger med, har fortsat stor betydning for klubben og vores muligheder for at realisere vores mange projekter, så:

Støt vores sponsorer, de støtter os.

Udvalgets arbejde har i år betydet en indtægtsfremgang på sponsorsiden, flot arbejde.

Arrangementer

Det har igen været en stor glæde for bestyrelsen, at det har været muligt at gennemføre mange aktiviteter i året løb. De er forsøgt oplistet her.

Vildbjerg-Cup i sommerferien for både forældre og børn, udenlandsrejser for drenge og piger til bl.a. Holland. Oldgirls deltagelse i LM, DBU fodboldskole, foboldstævne for børnehaver i henholdsvis Herlev og Mørkhøj, seniorfest og ikke mindst et hav af afslutningsfester for ungdomsafdelingen, hvor man bl.a. fik overrakt klubbens årskrus og personlige anerkendelser.

Hertil kommer, høstfest, gallafest, pamperfest, Pingvin-Cup, sommeraktiviteter i parken, rengøringsdag i klubhuset, og meget mere.

I 2019 bistod B 1973 også i Herlev Festuge. Vi havde fået tilladelse til at opstille pølse- og ølvogn,

her brugte frivillige både fredag og lørdag med at servicere festivallens besøgende i øvrigt samtidigt med, at vi også kørte Herlev By Night.

Bestyrelsen har også en forventning om, at vi i 2020 vil blive kontaktet med henblik på at stå for lign. arrangementer, så vi igen kan være med til at skabe god service for Herlevs borgere og skabe synlighed omkring klubbens aktiviteter.

Ud over det er et kæmpe klap til de frivillige, der arbejder i B 1973, er det også en kærkommen mulighed for, at klubbens forskellige afdelinger kan tjene lidt ekstra til deres aktiviteter.

Klubbens bestyrelse vil godt benytte lejligheden til at takke alle de frivillige ledere, der har gjort det muligt for klubben at gennemføre alle disse aktiviteter til glæde for vores mange medlemmer.

HR-udvalg

Udvalget fik i 2018 ny ansvarlig og der arbejdes nu på alle fronter med at inddrage denne funktion i klubbens aktiviteter hvor det måtte være nødvendigt og naturligt.

Det har vist sig svært for udvalget at blive inviteret og eller inddraget i forbindelse med forældremøder og lign, det er ærgerligt at man ikke fra holdene side i højere grad benytter sig af dette tilbud.

HR-udvalget har til gengæld været inddraget i forbindelse med opsplitningen af pigeafdelingen fra Bella i sommeren 2019 og har været inden over den nye rygepolitik som er etableret ved klubhus og baner i B1973 Herlev.

Intro nye forældre

Der er udarbejdet introduktionsmateriale til nye forældre/spillere. Der har været afholdt to møder.

Fratrædelsessamtaler

Frivillige og spillere, som ønskede at stoppe i klubben, har haft mulighed for at få en fratrædelsessamtale således, at vedkommende kunne fremkomme med evt. bagvedliggende årsager for udmeldelse af eller ophør med frivilligt arbejde i klubben.

Stillingsopslag – HR medarbejder

Der har været opslag på B 1973's hjemmeside efter frivillige til HR arbejde/udvalg. Ingen har endnu udvist interesse.

Der foregår fortsat et løbende arbejde med klubbens værdier. At styre klubben uden værdier, er som at sejle et vikingskib uden sejl. Man kommer frem, men man ved ikke, hvor man ender!

Lørdagsboldholdet

En ting, der adskiller os fra mange andre foreninger, er den store opbakning, der er vedr. vores lørdagsbold. Det er med til at fastholde det gode sociale bånd, der er og skal være imellem de forskellige aldersgrupper og medlemmer i B 1973. På lægterne er vi lige, vi har fælles oplevelser og samvær, vi er alle en del af fællesskabet B 1973.

Derfor atter en gang tak til de personer, der i sol, blæst og regn danner rammen om klubbens

lørdagsbold. Den sociale betydning er stor og den økonomiske betydning varmer.

Udendørs

Klubben mangler fortsat frivillige til at stå for beplantningen i krukker og bede på klubbens arealer, male border og bænke, så hvis du har grønne fingre og har lyst til at hjælpe enten som fast medlem eller blot ad hoc, så er du velkommen til at kontakte Bestyrelsen.

Kurser

Det er en af klubbens overordnede målsætninger at have så veluddannede trænere- og ledere som muligt til at varetage de mange forskellige opgaver.

I det arbejde er vores HR-udvalg og sportschef helt centrale omdrejningspunkter.

Der skal udarbejdes nye kompetenceområder, så det sikres, at klubbens organisation er gearret til fremtidens opgaver både på og uden for banen, så klubbens økonomiske resurser bruges fornuftigt og i henhold til fastlagte handleplaner.

Baren

Baren har i 2019 fortsat det flotte arbejde. De har alle kæmpet en brav kamp for at servicere alle klubbens hold og medlemmer på forbilledlig vis.

Man har fortsat og videreudviklet madordningen for både frivillige ledere, medlemmer og forældre, som har kunnet købe et måltid mad til meget favorable priser. Trænere og ledere endda med tilskud fra klubben.

Ligeledes har mange af holdene trukket på vores madmødre, når de har afholdt forskellige arrangementer for holdene, hvor også baren tit har stillet personale til rådighed.

At en succes nogle gange kan ende med at give andre udfordringer er madordningen et godt bevis på. Her er efterspørgslen og opgaven efterhånden så stor, at der tit mangler hænder til at hjælpe og vi kan kun i den anledning opfordre til, at man melder sig som hjælper, så vi kan sikre at denne ordning kan videreføres.

Vi kan stadigvæk godt bruge hjælp i baren, specielt i eftermiddagstimerne, hvor ungdomsholdene spiller samt søndage og lørdag aften, mangler der folk. Så kom bare ud af busken også, hvis du bare har en god idé til et arrangement.

Man kan trække på barudvalget ved deltagelse i forældre- og spillemøder, for at fortælle om barens arbejde samt få feedback på driften. Dette vil man fortsat kunne gøre i 2020, hvor vi fra barens side håber, at man vil gøre større brug af dette tilbud.

Fra bestyrelsen skal lyde en stor tak til alle i baren for en stor indsats.

Regnskabsberetning 2019

Årets resultat er tilfredsstillende. Sammenholdt med budgettet er resultatet bedre end forventet. Kontingentindtægterne oversteg de budgetterede mål. Sponsorindtægterne var over budgettet, Der er igen i år ikke afsat yderligere til Feriefonden, da det afsatte beløb vurderes at kunne opfylde forpligtelsen i forhold til ungdomsafdelingens rejser.

IT og hjemmesiden.

Klubben investerer løbende i programmer og hardware, som sikrer at vi hele tiden følger med udviklingen ud fra det behov, som vores IT-ansvarlige vurderer, bør være tilstede. Bestyrelsen arbejder løbende på at blive bedre til at nå alle med de sociale midler, vi er derfor åbne overfor forslag, der kan hjælpe os i den retning.

Sportslige resultater

I ungdomsafdelingen stiger det sportslige niveau på flere af årgangene hvilket også afspejler sig i Brøndby Masterclass og i indrangeringerne.

Det er en fantastisk udvikling som skyldes de mange dygtige frivillige trænere og ledere som er med til at lave denne fantastiske klub.

Det ville være urimeligt at fremhæve noget hold eller årgange specielt, idet der på hver eneste årgang er forskellige udfordringer, men faktum er at udviklingen går i den rigtige retning, men også at der er vigtigt at vi arbejder ud fra fælles mål.

I seniorafdelingen hakker vi lidt frem og tilbage, nogle år er tilgangen stor, andre gange siver de ud igen, men generelt har klubben 3 stk. 11 mands seniorhold og 1 stk. 8 mands til start hvert år hvilket vil siges at være flot. Dame seniorhold forblev repræsenteret i B 1973 Herlev i 2019 på trods af bruddet med BELLA og alle opnåede de mål der var lagt som udgangspunkt fra den sportslige ledelse.

Old boys/old girls/veteran m.fl.

Desværre ser det ud til at vi mister medlemmer i denne ende af klubben, ikke altid af lyst men typisk pga. skader, også et område hvor det generelt er svært at rekruttere nye medlemmer, klubben arbejder dog på at etablere fælles hold med de øvrige Herlev klubber med henblik på at kunne stille hold i alle rækker.

Til sidst vil jeg endnu en gang takke mine bestyrelseskollegaer, alle vores samarbejdspartnere, sponsorer, dommere, medlemmer, forældre, trænere, holdledere og frivillige for et super godt samarbejde i 2019.

På bestyrelsens vegne

Bo Mondrup de Fries, formand.

- 3. Forelæggelse af regnskab for det forløbne år til godkendelse.
 - Kaj Zeuthen fremlagde regnskabet og det blev godkendt
- 4. Fastsættelse af kontingent og gebyr.
- Alle hold stiger med 100 kr. per halvår fra start 2021 dog stiger fodboldfitness med 250 kr. per august 2020 (støttemedlemmer er undtaget fra stigning)

Kontingentet korrigeres, således at kontingentsatser herefter fra 1. januar 2021 er:

- Seniorer 11 mands(over 18 år): 1050 kr. halvårligt

- Seniorer 8 mands (over 18 år): 1050 kr. halvårligt
- Old afdelingen: 1000 kr. halvårligt
- Kravlegård 0-2, årgang 2018-2019: 250 kr. halvårligt
- Kravlegård 3-4, årgang 2016-2017: 450 kr. halvårligt
- Børn 3 mands, årgang 2013-2015: 750 kr. halvårligt
- Børn 5 mands, årgang 2010-2012: 800 kr. halvårligt
- Børn 8 mands, årgang 2007-2009: 850 kr. halvårligt
- Børn 11 mands, årgang 2002-2006: 850 kr. halvårligt
- Passive spillere voksne (træner med, men spiller ikke kampe): 600 kr. halvårligt
- Passive spillere børn (træner med, men spiller ikke kampe): 500 kr. halvårligt
- Fodbold fitness: 500 kr. halvårligt **per august 2020**
- Støttemedlem: 110 kr. halvårligt
- 5. Forelæggelse af bestyrelsens budgetforslag for det kommende år.
 - Budgettet blev forelagt
- 6. Behandling af indkomne forslag.
 - Forslag fra fodboldbestyrelsen og fitnessbestyrelsen ang. ændring af vedtægterne. Under §.2 ændres følgende afsnit "*Foreningen kan endvidere medvirke til fremme af anden form for idræt i nærområdet i fodboldklubbens regi eller i tilknytning til denne*" til: "*Foreningen bør endvidere, sammen med B1973 fitness, medvirke til organisatorisk og økonomisk udvikling af aktiviteter, tilbud og etablering af faciliteter, der understøtter foreningernes aktiviteter i Herlev syd, herunder eventyrkvarteret, hvor visionen om at blive et naturligt og trygt samlingspunkt for beboere og udøvere er det primære formål*" Forslaget blev vedtaget
 - Forslag fra bestyrelsen til vedtægtsændring: Følgende afsnit i vedtægterne: *Æresmedlemmer kan på bestyrelsens forslag eller via indstilling til bestyrelsen, vælges af generalforsamlingen. Beslutning herom kræver simpelt flertal*" erstattes med: "*Bestyrelsen kan udvælge æresmedlemmer efter kriterier fastlagt af Bestyrelsen.*" Forslaget blev vedtaget
- 7. Valg af formand for 2 år, vælges på lige år, Bo Mondrup er på valg, modtager genvalg.
 - Bo Mondrup blev valgt
- 8. Valg af økonomisk ansvarlig for 2 år, vælges på ulige år, Ronni Svart, ikke på valg.
- 9. Valg af sekretær for 2 år, vælges på lige år, Dorthe Persson er på valg. modtager ikke genvalg.
 - Stephanie Rindom Kragh blev valgt
- 10. Valg af næstformand for 2 år, vælges på ulige år, Kasper Jensen, ikke på valg.

- 11. Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer for 2 år. Et bestyrelsesmedlem vælges på lige år, det andet på ulige. På valg Henrik Cortsen (Høuse) er på valg, modtager genvalg. Jan Mogensen ikke på valg,
 - Henrik Cortsen blev valgt
- 12. Valg af formand for HR-udvalget for 2 år, vælges på lige år, Mette Meinertz, er på valg, modtager genvalg.
 - Mette Meinertz blev valgt
- 13. Valg af 1 suppleant til bestyrelsen, Anette Møllgaard Madsen er på valg, modtager genvalg.
 - Anette Møllgaard Madsen blev valgt
- 14. Valg af revisor og revisorsuppleant, på valg Gitte Christensen og Thomas Vendt.
 - Gitte Christensen og Thomas Vendt blev valgt

- 15. Evt.

Bo Boesen spurgte til muligheden for at donere penge fra opmuntringsfonden til ministadion – der var positiv holdning til dette, der skal indgives en indstilling til bestyrelsen som vil tage den endelige beslutning

Thomas Vendt nævnte at der kræves en ekstra indsats ressourcemæssigt og opmærksomhedsmæssigt til ungdomsholdene (U19-U21). Bo kommenterede at bestyrelsen er opmærksomme på dette.

”Tomgangsudvalget” (forsøg på at få forældre, som venter på børnene under træning til at komme ind i klubhuset og få en kop kaffe) vil snarest få printet små pamflets til at sætte i forruden.

Der blev spurgt til e-sport. Stephanie informerede om at der er ansat en cheftræner til dette – det er under opretning.

Bo Mondrup takkede Coronaudvalget for det store arbejde i forbindelse med opstarten efter nedlukningen.

Der blev sagt tak for hjælpen til Dorthe Persson, som trådte ud af bestyrelsen.

P.H. Mortensen blev kåret til æresmedlem.

Dorthe Persson/18. Juni 2020


STEEN KRISTENSEN