



**Referat fra Generalforsamling i B1973 torsdag den 24. juni 2021
(Dagsorden fremgår af bilag 2)**

1. Steen blev valgt som dirigent og Merete som referent. Steen konstaterede at generalforsamlingen var lovlig indkaldt den 27. maj 2021 og annonceret i Herlev bladet 10. juni 2021.
2. Formanden afgav sin beretning, se bilag 1.
3. Kasserne fremlagde regnskabet, det er aflagt efter uændrede principper. Regnskabet udviser et tilfredsstillende resultat. Stort set alle medlemmer har betalt kontingent trods COVID-19, hvilket er meget tilfredsstillende. B1973 har modtaget kompensation for manglende indtægter som følge af COVID-19.

Da vi ikke ejer den nye omklædnings- og redskabsrum (Herlev Kommune) er resultatet negativt påvirket af indretning af disse lokaler, da vi alene aktivere bygninger B1973 ejer.

EK udgør MDKK 1,2, hvilket er flot henset til at der er afsat til kommende ministation, opfyldelse af børnestrategi, realisering af 1-stjerne systemet m.v.

Lån fra Herlev Kommune er udløbet, men det er godkendt at vi kan bevare lånet til brug for nye aktiviteter.

Regnskabet blev godkendt af generalforsamlingen.

4. Kontingent er uændret ift. sidste år. Der vil blive indkaldt til ekstraordinær generalforsamling, hvis det arbejde bestyrelsen sætter i gang resultere i en kontingentstigning.
5. Budget blev fremlagt og godkendt.

Budgettet er en fremskrivning af sidste års regnskab bortset fra at

- ✓ Omkostninger til fællesspisning er øget
- ✓ Ejendomsomkostninger reduceret som følge af høje omkostninger til indretning i år.
- ✓ Forventet resultat TDKK 42.

6. Der var ikke nogen indkomne forslag til behandling
7. Formanden Bo Mondrup er ikke på valg
8. Økonomiansvarlig indstiller bestyrelsen Kenneth Rasmussen, som blev valgt.
9. Sekretær indstiller bestyrelsen Merete Melin, som blev valgt.
10. Valg af næstformand bestyrelsen indstiller Henrik Cortsen, som blev valgt.



11. Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer. Jan Mogensen, var ikke på valg. Bestyrelsen indstiller Maja Molin, som blev valgt.
12. Valg af formand for HR udvalget. Bestyrelsen indstillende Mette Meinertz som blev valgt.
13. Suppleant ingen opstillede, så denne post er vacant
14. Gitte Christensen blev genvalgt som revisor og Thomas Vendt blev genvalgt som revisorsuppleant.
15. Eventuelt blev trafik- og parkeringsforhold vendt. Der bliver lavet en ny trafiktælling af kommunen på den anden side sommerferien.

Der skal gøres mere reklame for opmunderingsfonden blandt trænerne. Opmunderingsfonden har glædet 8 personer i det forgangne år.



Bilag 1 – Formandens beretning

Bestyrelsens beretning 2020

Klubbens værdier **RESPEKT**



Vi har alle et ansvar for at stoppe dårlig opførelse



Vi modtager alle med et håndtryk, (et smil) og godt humør

ANSVARSBEVIDST



Vi taler pænt om klubben og taler ikke dårligt om andre



Vi passer på klubbens værdier: klubhus, omklædningsrum, materialer, mm

LIGHED



Ingen er over klubben, alle har lige stor betydning



Alle er velkommen i B 1973, så længe de overholder klubbens værdier

ENGAGEMENT



Alle har krav på at blive respekteret for den, de er



Alle tænker på B1973, før man tænker på sig selv

SOCIALE



B1973 er et naturligt samlingspunkt for alle



Det skal føles trygt og godt at være i B 1973.



Bestyrelsen vil godt begynde med at ønske årets B 1973'er 2020, Henrik Cortzen, Årets Momse mor Steen Kristensen, årets ungdomstræner Klaus Lynge, årets holdleder Rasmus Jacobsen, årets leder Frank Meinertz og årets ungetræner Charlie Håkonson Shantz tillykke med deres flotte kåringer.

Klubben har igen i 2020 været et centralt omdrejningspunkt for mange mennesker både i lokalsamfundet, men også for gæstende spillere, forældre, dommere m.fl.

B 1973 har gennemført ikke mindre end **96.232 aktivitetstimer** alene i fodbold, hertil skal lægges alle de timer, som er lagt i Fitness, cirkling og ikke mindst de timer, der ikke direkte er forbundet med træning eller rejseaktivitet i forbindelse med træningsophold, en fremgang fra 95.000 året før.

1/12 2020 var der 996 medlemmer heraf ikke mindre end 719 under 25 og 277 over 25, det er de tal, som vi indberetter til DIF, vi er 99 frivillige trænere, over 70-80 frivillige der på den ene eller anden måde er fast tilknyttet med andre opgaver, hertil kommer de som er freelancere samt fitness instruktører og ledere i fitness.

B 1973 Fitness har ca. 600 medlemmer.

For at synliggøre foreningernes betydning, samt dermed vigtigheden af at støtte foreningerne, har Brøndby IF fået udarbejdet et samfundsregnskab, som består af et økonomisk og socialt regnskab. Dette regnskab kan man finde på klubbens hjemmeside. Det giver et meget godt indblik i, hvor meget en forening bidrager med til samfundet.

Deres grundværdier og holdninger ligger meget tæt op ad det vi i vores klub gerne vil og allerede praktiserer, og selv om det kun er et anslået skøn, kan man godt sige, at B 1973 i 2018 bidrog med over 20 millioner kroner til samfundsregnskabet (ulønnet arbejdskraft) eller omregnet: 24 fuldtidsstillinger. (6 timer pr uge pr frivillig a, 129,-)

Men også det faktum, at klubben med sit tilbud bidrager til folkesundheden, bedre social forståelse, større indsigt i andre menneskers vilkår, øget tolerance, tryghed, større selvværd og meget mere, har en stor betydning for samfundsregnskabet. Den værdi er ikke mulig at prissætte.

For at skabe bedre rammer for de frivillige ledere og vores udøvere, bidrager klubben også ved at indgå i Herlev kommunes mange udvalg, såsom Idrætsforum og Frivillighedsrådet.

Så derfor betyder netop jeres bidrag til B 1973, som frivillige ledere og trænere, måske meget mere end I egentlig selv går og tror. Derfor er det vigtigt, at vi hele tiden i fællesskab på alle leder og kanter hjælper, med at rekruttere nye ledere samt udvikle klubben til de behov, der efterspørges.

Fra bestyrelsen skal lyde en stor tak til alle jer frivillige, der hver dag er med til at gøre B 1973 til verdens bedste klub.

Note. Aktivitetstimerne er fra 2019 idet man i 2020 og 2021 ikke pga. corona kan korrigeres i dette tal grundet periodevis nedlukning.



Jeg vil også på bestyrelsens og egne vegne takke alle vores frivillige ledere, trænere, holdledere, barfolk, stævnefolk, dommere m.fl. for det kæmpe stykke arbejde, I alle udfører. Det betyder så utrolig meget for så mange, og for lige at slå det helt fast: **I gør alle en forskel.**

Bestyrelsen vil også takke alle vores mange samarbejdspartnere, som igen i 2019 har gjort det muligt for B 1973 at gøre en forskel.

Og ikke mindst vil jeg takke alle mine bestyrelseskollegaer for deres udviste loyalitet og arbejdsindsats igennem 2020 ikke mindst håndteringen af corona restriktionerne.

Klubværdierne blevet revideret i efteråret 2013 og har igennem 2020 skulle være et fast punkt på dagsorden ved alle møder afholdt i klubben uanset på hvilket niveau.

Arbejdet med klubværdierne er et fælles ansvar og et løbende projekt. Hvis man mangler hjælp, materialer eller andet til at understøtte dette arbejde, henvender man sig til bestyrelsen, vi kommer meget gerne ud og hjælper jer i marken.

Klubbens udvikling over året..

2020 ramte coronaen Danmark, aflyste arrangementer, kampe, træninger, socialt samvær, og lukkede idrætsforeninger samt genåbning med en lang række restriktioner, har gjort det meget svært at være både medlem og bestyrelse.

Den sene afholdelse af sidste års generalforsamling, kombineret med at styre foreningen igennem corona, har på visse områder gjort at selve klubudviklingen har måtte vige..

Jeg vil godt på bestyrelsens vegne takke alle de mange frivillige som under corona epidemien har gjort en helt ekstra indsats for at vi har kunnet gennemføre vores fodboldaktiviteter, men også de som igennem utrættelig arbejde bag og foran kulisserne har forsøgt at skabe indtægter der har kunnet afbøde på økonomien.

På trods af Corona m.m. har klubbens bestyrelse forsøgt at forfølge de mål der blev sat i 2019 både organisatorisk og på facilitets siden.

Bestyrelsen ansatte i september mdr. Fru Sørensen som skulle være med til at styrke det sociale i klubben, igennem faste maddage, hjælp til møder, afslutninger og rengøring i klubben, samt styrkede administrationen igennem en fast aftale med Steen K .

I takt med at medlemstallet stiger, er behovet for bedre og flere faciliteter også nødvendigt, vores længe ventede omklædning/service bygning blev endeligt indviet i 2020 men grundet coronaen ikke taget fuldt i brug i nu, det forventes først ske i løbet af 2021 når restriktionerne løftes. Der skal lyde en meget stor tak til den del af kommunalbestyrelsen som valgte at stemme for denne bygning og ikke mindst borgmesteren som indviede bygningen sammen med vores ungdomsspillere.



Bestyrelsen har i hele 2020 arbejdet hårdt på at få etableret et nyt ministadion på græsarealet ved bane 1, det er lykkedes via et makkerskab med kommunen men også via en lang række donationer fra fonde og privatpersoner som vi alle er dybt taknemlige for, at skaffe kapitalen. Ministadion skulle have været færdigt i efteråret men grundet tekniske problemer lod dette sig ikke ske. Vi forventer at det bliver færdigt i løbet af foråret/sommeren 2021 og glæder os til at kunne indvie det med bravur, også her tak til de politiske partier som stod ved deres budgetbeslutning og som havde idrættens fremtid og udvikling for øje, og ikke faldt i gryden med behandling af enkeltsager.

I foråret, blev der af bestyrelsen nedsat et udvalg med henblik på at gennemgå vores daværende samarbejdsaftale med Brøndby, samt udarbejde et katalog over emner vi som klub ønskede at vores samarbejdspartner skulle kunne tilbyde og bidrage til vores fortsatte sportslige udvikling, og endelig komme med en anbefaling til bestyrelsen om en kommende samarbejdspartner.

Udvalget havde 3 klubber til møde i klubben og deres endelige indstilling til bestyrelsen faldt på FCK som ny samarbejdsklub hvilket bestyrelsen godkendte.

Aftalen blev indgået d 1/7 – 2020 og vi forventer os meget af aftalen som vi håber, bliver et stærkt supplement til træner og spiller udvikling i B1973 i de kommende år.

I vores administration har der som tidligere været arbejdet hårdt for at sikre B1973 kompensation for manglende indtægter i 2020, arbejdet har medført at klubben er blevet delvist kompenseret for flere forskellige arrangementer og bidraget positivt til klubbens økonomi.

Klubben har igen i 2020 i samarbejde med Herlev kommune gennemført et projekt gående på at få unge i uddannelse eller arbejdspraktik. Der er tale om unge, som har det svært og som har brug for hjælp og støtte for at få etableret selvværd, så de får etableret en tro på, at de kan begå sig på arbejdsmarkedet.

B 1973 er også meget mere end fodbold på en lang række andre parametre. Blandt andet er vi involveret i at hjælpe og støtte projekter i Afrika og senest i Uganda, hvor klubben igen har doneret spilledragter til lokale klubber til stor glæde for de lokale foreningsledere.

B1973 har en fast madordning 1 dag om ugen, hvor børn og forældre kan spise et varmt måltid mad for varernes kostpris. Trænere og leder kan spise til halv pris. Tilslutningen er stor og ordningen er med til at øge og fastholde den sociale sammenhæng i klubben, vi arbejder på med fru Sørensens og frivilliges hjælp at udvide denne ordning til også at gælde om onsdagen.

B1973 arbejder meget bevidst og målrettet på at gøre en forskel, så børn og unge i lokalområdet tilbydes og oplever socialt samvær samt træning, der matcher deres individuelle tekniske, taktiske, psykiske og fysiske niveau.



B1973 er fortsat en meget aktiv medspiller i kommunes forskellige udvalg og nedsatte arbejdsgrupper, bl.a. idrætsudvalget, idræt for skolebørn, idræt for unge på vej i arbejde, idræt for kræftramte og folk med hjerteproblemer m.m.

Siden starten af 80erne har man fra bestyrelsens side i B1973 arbejdet på at skabe et forum og samlingspunkt i Herlev syd / eventyrkvarteret for samvær og dyrkelse af idræt.

De første planer blev for alvor lagt i midten af 90erne hvor B1973 besluttede at opstarte ungdomsafdeling, tegninger og planer for et samlet idrætscenter i Herlev syd, med fælles lokaler for de aktiviteter der allerede var i området, "spejder, petanque og fodbold" samt forventede nye som der på det tidspunkt var planer om kunne supplere området, beach volley, fitness m.m. En ny eller ombygget hal på Elverhøjen skole var en del af projektet, ligesom enten en nedrivning af B1973 klubhuset eller en udbygning af samme samt etablering af flere baner og kunstgræs.

Projektet der blev udarbejdet af og i samarbejde med en rådgivende ingeniør, blev forevist kommunens borgmester og politikere, ligesom Herlev bladet viste interesse for projektet. Hele projektet blev stoppet grundet en omlægning af idrætsområdet men blev alligevel årsagen til at området ved Elverhøjen skole i dag ikke bare er en skole bane, men indgår i kommunens overordnede samlede planer med som idrætscenter syd.

Igennem søgt politisk indflydelse, samarbejde med kommunen og selv finansiering, har B1973 primært stået for udvikling og etablering af faciliteter og aktiviteter i området, brugerret til banerne i elverparken midt 90erne, udbygningen af eget klubhus, medvirken til etablering af Petanque eget klubhus i slut 90erne start 00erne, omklædningsbygning i start 00erne lille kunstgræsbane med lys og ny bane 2 start 00erne, Fitness bygning og aktivitet i starten af 10erne, træningsareal i elverparken midt 10erne og brugerret og administrator på bygning dybet, ny stor kunstgræsbane med lys i slut10erne og nu i start 20erne nye omklædnings faciliteter samt aktivitets led tavler.

Ud over bygninger har B1973 hele tiden arbejdet hårdt på at skabe områder og eller aktiviteter der har kunne tiltrække andre grupper end nødvendigvis fodbold eller som har kunnet samle lokalsamfundet i eller omkring idrætscenter syd området her tænkes på cikling, musikevent, jul i 73 m.m.

Træk kræften har været B1973, mulighederne i området er stadigvæk til stede og arbejdet med visionen om at skabe en klub, hvor man i sikre og trygge rammer kan udvikle og blive et naturligt samlingspunkt for lokalsamfundet skal fortsætte.



Udviklingsplan for faciliteter 2020-2025.

- Der skal udvides med et ministadion bag den ny omklædningsbygning m lys og tribuner, når anlægget står færdigt, skal det fremstå ” om cirklet af en form for aktivitetsbender”. *Anlægget er tænkt finansieret via egenbetaling og donationer samt tilskud fra fonde.* Forventes færdigt i 2021.
- B 1973 klubhuset skal ombygges og udvides så det kan modtage og servicere de 1500 medlemmer af B1973 fodbold og Fitness. *Forventes Finansieret ved optagelse af lån hos kommunen*
- B 1973 Fitness skal forsøges udvidet inden for byggeretten og lokalplan. *Finansieres af B1973*
- Området imellem klubhus og fitness skal indrettes til torv og skal fungere som et naturligt samlingspunkt for områdets mange aktiviteter, med mulighed for udeservering. *Finansieres af B1973*
- Bane 2 skal omlægges til Kunstgræs med 2 baner 60 x 90 og en afledt lille kunst til en minibane. *Finansieres af Hofor og kommune 2025*
- Ombygning og udvidelse af eksisterende gymnastikhal på elverhøjen skole til en multihal med scene, *Finansieres af kommunen/fond/bygge & anlægsfonden*
- Stor LED scorings lystavler på bane 1 og 2. *Finansieres af B1973/fond*
- Etablering af Motionssti start slut B 1973 / udendørs fitness muligheder. *Finansieres af fond/B1973/kommunen*
- Etablering af depot ved bane 3 og 4. *Finansieres af B1973*
- Omlægning af Bane 3 og 4 til kunstgræs. *Finansieres af kommunen/fond*

Udviklingsplan organisatorisk 2020-2025

B 1973 skal igennem synergieffekter i daglig drift og ønsker fra brugerne, forsøge at udvikle jobs og funktioner der kan understøtte udviklingen i foreningerne, understøtte de frivillige ledere og trænere, skabe samarbejdsrelationer med skoler, daginstitutioner, kommune og private aktører, servicere gæster og medlemmer samt bidrage til foreningerne med økonomiske eller sociale værdier.

B1973 forventer at medlemsudvikling, kontingentstigninger, brugerbetaling, og øget aktivitetsniveau skal finansiere den organisatoriske udvikling.

- Der skal udarbejdes en rekrutteringsstrategi.
- Sportslige ledelse i ungdomsafdelingen skal styrkes.
- Der skal udvikles videre på camps og børneakademi, kvalitet og indhold der sikre værdi til foreningen.
- Medlemsservice og øvrige administrations funktioner professionaliseres
- Cafe drift omlægges til delvis professionel kombineret med frivillighedshjælp.
- Daglig leder til optimering af processer, understøtte bestyrelsen og udvalg, opfølgende arbejde, fondsansøgninger, kontakt til skoler, kommune, samarbejdspartnere m.v.
- Opnå 1 stjerne i DBU's talent system.
- Opfyldelse af kravspecifikation i DBU's nye børnestrategi.



Kommunen

Samarbejdet med kommunen forløb igen godt i 2020. Klubben nyder fortsat stor respekt blandt politikerne for det store frivillige stykke arbejde, der hver dag ydes for kommunens borgere, og som er med til at styrke sammenholdet i kommunen.

Kommunen afsatte i 2019 økonomi til at vi i 2020 kunne få lagt hybridgræs på bane 2, noget vi glæder os meget til og som forhåbentlig kan bære banerne frem til Hofor projektet i kagsåen i 2025 kommer forbi.

B 1973 har siden starten med ungdomsfodbold målrettet arbejdet med at søge indflydelse ved at være repræsenteret så mange steder som muligt rundt om i kommunen.

Også i det politiske system har arbejdet med at søge indflydelse været højt prioriteret. Dette arbejde må ikke stoppe. Det er en meget vigtig faktor for klubbens udviklingsmuligheder også i fremtiden.

Det har på mange måder vist sig, at den strategi har givet anerkendelse for det ansvar, der også følger med at have en sådanne strategi.

Vi glæder os og stor tak til forvaltningen for deres vilje og lyst til at inddrage os beslutningsfasen.

Event & marketingsudvalget

2020 startede som de foregående år – den 24. januar afholdt vi vores årlige vinsmagningsaften med en 3 retters menu. Det var en stor succes med fuldt hus, skøn mad og vine - stor ros til Antons og Vindruen.

Så er året i gang tænkte vi i E & M men blev meget klogere.

Restriktioner resulterede i at vi kun kunne gennemføre 2 lounge arrangementer i hele 2020.

Nye tiltag var nødvendige for at opveje manglende aktiviteter med deraf manglende indtægt.

Et nyt tiltag blev at vi delte lotterisedler ud fra Børnehjælpsdagen (BHD) til alle holdene med henblik på salg. Vi havde forventet et større salg og ikke mindst at de lodder man ikke solgte kom retur. Det var ikketilfældet så økonomien svarede ikke til indsatsen – øv øv.

Nyt tiltag – loppemarked på parkeringspladsen - alle tilladelser var på plads og vi havde planen og var klar men forsamlingsforbuddet gjorde det ikke muligt. Planen er stadig klar og vi forventer at køre hårdt på med start henover sommeren, da loppemarkeder i Herlev er ikke eksisterende grundet P kælderens i Bymidten er begrænset kun til parkering.

Vi sigtede imod at afslutningen på året skulle stå i fyrværkerisalget navn og heldigvis lykkedes det. Vi fik en væsentlig bedre oplevelse end i 2019 og et endnu bedre salg -det har betydet et tættere samarbejde med Krudtbyen der sågar er blevet sponsor i klubben. Vi glæder os til at sælge fyrværkeri i 2021.

Som 2020 er gået har en håndfuld sponsorer valgt at stoppe deres støtte, 3 pga. CV19 - to pga. følgende:

☒ En sponsor kunne ikke se sin virksomhed støtte en klub der indlod sig på et samarbejde med FCK



☒ En anden sponsor har forladt os grundet vores ry i lokalområdet, der efter hans udsagn, ikke længere var det bedste og man kunne være stolt af – her blev kunstbaner, lysmaster, nyt klubhus, nye skilte med lysreklamer nævnt som kilden til at man ikke var stolt.

Til gengæld er det lykkedes til og med Q1 2021 at få 13 nye sponsorkontrakter i hus, hvoraf 2 af dem er tidligere kendinge – så vi støttes lige nu af 47 sponsorer.

Sponsorerne har nu mulighed for via B73 medlems- og fordelskort, en app fra DBU, mulighed for at præsentere generelle rabatter, tilbud mm. til vores medlemmer – de benytter 3 sponsorer allerede og en fjerde er på vej.

Antallet af sponsorer forpligter og derfor har vi i samarbejde med Kasper Nørgaard, en erhvervsklub i støbeskeen med opstart efter sommerferien.

I året 2020 overtog E & M ansvaret for Merchandise og har i den forbindelse gjort sortimentet mere synlig da et glasskab med lys er opstillet i klubhuset. Et skab magen til vil stå fremme i Lørdagshjørnet til lørdagsbold.

Desværre valgte Rene Hanne at stoppe sit frivillige arbejde i foråret hvilket betød at vi i en periode havde vores udfordringer og meget nyt skulle læres. Dette er løst nu dog med lidt konsekvenser for økonomien.

Årets resultat i runde tal blev på kr. 490.000 inklusive Carlsberg og lotteri fra BHD. Vi har et mål om at løfte dette til kr. 550-600K i 2021 med et normalt 2. halvår i 2021

Et nyt tiltag med hjælp fra formanden er blevet til - en aftale med Føtex om flaskepant - fra 1.9.2021 og frem til foreløbig 31.8.2022 vil doneret pant fra flaskeautomaterne ved Føtex, Herlev Bymidte tilfalde os.

Der skal fra E&M lyde en stor tak til de af vores medlemmer der er om sig, og er opmærksomme på hvor de skal henvende sig når de har en sponsor i sigte – tusind tak herfra.

Du kan læse mere på www.b1973.dk under fanen Event & marketingsudvalget.

Klubbens politik for samarbejdspartnere gælder på alle niveauer, ingen andre end udvalgets medlemmer kan indgå aftaler, som på nogen måde forpligter B 1973 Herlev. Alle aftaler skal være på skrift.

Ej heller kan andre end udvalgets medlemmer eller bestyrelse gøre brug af B 1973's logo, navn eller billeder i nogen form uden forudgående tilladelse fra samme gruppe.

Udvalget skal arbejde hen imod, at alle i B 1973 tænker i både hvervning og tiltag, der kan understøtte klubbens arbejde med samarbejdspartnere.

Det vil være udvalgets opgave at agere idébank og rådgiver for forældre, frivillige, trænere og ledere, når disse har idéer til aktiviteter uanset, om det er på hold, årgang eller klubniveau.



Det er her man henvender sig for at få vurderet sin idé til en aktivitet, få sparring og kontakter, som kan hjælpe i det videre arbejde med at udvikle idéen, og det er her man vurderer om, hvorvidt aktiviteten har eller kan have en interesse på tværs af B 1973.

Det er her, at tværgående events forankres, kvalitetssikres og koordineres.

Vi må aldrig glemme, at vi er en del af et fællesskab; et fællesskab, som er båret af frivillige og deres lyst til at gøre forskellen, den forskel, som er så vigtig for, at vi alle synes, vi er verdens bedste klub og et super sted at spille fodbold, dyrke fitness eller bare mødes med gode venner.

Jul i B1973 blev ikke afholdt i 2019 – 20, holdet bag havde meddelt at de ikke ønskede at fortsætte grundet ønsket om at prøve nye ting af, og da det ikke lykkedes at skaffe nok til at overtage måtte vi desværre aflyse dette arrangement.

Også i 2020 trak vi lod blandt de medlemmer, der har handlet hos klubbens sponsorer. Præmien er, som bekendt, et gavekort på 1.000 kr. efter eget valg hos en af klubbens sponsorer.

Ordningen forsætter i år – så husk at komme dine bonner i postkassen ved siden af sponsortavlen. Og husk at skrive navn og adresse på. Find vores sponsorer på sponsoroversigterne på hjemmesiden. Den heldige vinder trækkes i forbindelse med Pingvin-Cup den første lørdag i december. Der er desværre for mange medlemmer, der glemmer at deltage i konkurrencen. Deltag i konkurrencen. Det er vigtigt for os at dokumentere, at vores medlemmer lægger deres indkøb hos sponsorerne

Har du forbindelse til en virksomhed, eller tilgang til en mulig ny sponsor, så kontakt Event- og marketingsudvalget eller henvis til hjemmesiden, hvorfra udvalget kan kontaktes på e-mail.

Sponsoraktiviteten og den økonomi, der følger med, har fortsat stor betydning for klubben og vores muligheder for at realisere vores mange projekter, så:

Støt vores sponsorer, de støtter os.



Lørdagsboldholdet

En ting, der adskiller os fra mange andre foreninger, er den store opbakning, der er vedr. vores lørdagsbold. Det er med til at fastholde det gode sociale bånd, der er og skal være imellem de forskellige aldersgrupper og medlemmer i B 1973. På lægterne er vi lige, vi har fælles oplevelser og samvær, vi er alle en del af fællesskabet B 1973.

Derfor atter en gang tak til de personer, der i sol, blæst og regn danner rammen om klubbens lørdagsbold. Den sociale betydning er stor og den økonomiske betydning varmer.

Udendørs

Klubben mangler fortsat frivillige til at stå for beplantningen i krukke og bede på klubbens arealer, male border og bænke, så hvis du har grønne fingre og har lyst til at hjælpe enten som fast medlem eller blot ad hoc, så er du velkommen til at kontakte Bestyrelsen.

Kurser

Det er en af klubbens overordnede målsætninger at have så veluddannede trænere- og ledere som muligt til at varetage de mange forskellige opgaver.

I det arbejde er vores HR udvalg og sportschef helt centrale omdrejningspunkter.

Der skal udarbejdes nye kompetenceområder, så det sikres, at klubbens organisation er gearret til fremtidens opgaver både på og uden for banen, så klubbens økonomiske resurser bruges fornuftigt og i henhold til fastlagte handleplaner.

Cafe momse

Cafeen har i 2020 stort set været lukket grundet Corona, men når de endelig har haft åbent har man kæmpet en brav kamp for at servicere alle klubbens hold og medlemmer på forbilledlig vis.

Man har fortsat og videreudviklet madordningen for både frivillige ledere, medlemmer og forældre, som har kunnet købe et måltid mad til meget favorable priser. Trænere og ledere endda med tilskud fra klubben.

At en succes nogle gange kan ende med at give andre udfordringer er madordningen et godt bevis på. Her er efterspørgslen og opgaven efterhånden så stor, at der tit mangler hænder til at hjælpe og vi kan kun i den anledning opfordre til, at man melder sig som hjælper, så vi kan sikre at denne ordning kan videreføres.

Vi kan stadigvæk godt bruge hjælp i cafeen, specielt i eftermiddagstimerne, hvor ungdomsholdene spiller samt søndage og lørdag aften, mangler der folk. Så kom bare ud af busken også, hvis du bare har en god idé til et arrangement.

Man kan trække på cafeudvalget ved deltagelse i forældre- og spillemøder, for at fortælle om barens arbejde samt få feedback på driften. Dette vil man fortsat kunne gøre i 2016, hvor vi fra barens side håber, at man vil gøre større brug af dette tilbud.

Fra bestyrelsen skal lyde en stor tak til alle i baren for en stor indsats.



Regnskabsberetning 2020

Årets resultat er tilfredsstillende, set i lyset af coronaen og de mange ikke gennemførte aktiviteter. Sammenholdt med budgettet er resultatet bedre end forventet.

Kontingentindtægterne oversteg de budgetterede mål. Sponsorindtægterne var over budgettet,

Der er igen i år ikke afsat yderligere til Feriefonden, da det afsatte beløb vurderes at kunne opfylde forpligtelsen i forhold til ungdomsafdelingens rejser.

IT og hjemmesiden.

Klubben investerer løbende i programmer og hardware, som sikrer at vi hele tiden følger med udviklingen ud fra det behov, som vores IT-ansvarlige vurderer, bør være tilstede.

Bestyrelsen arbejder løbende på at blive bedre til at nå alle med de sociale midler, vi er derfor åbne overfor forslag, der kan hjælpe os i den retning.

Sportslige resultater

I ungdomsafdelingen stiger det sportslige niveau på flere af årgangene hvilket også afspejler sig i Brøndby masterclass, FCK og i indrangeringerne.

Det er en fantastisk udvikling som skyldes de mange dygtige frivillige trænere og ledere som er med til at lave denne fantastiske klub.

Det ville være urimeligt at fremhæve noget hold eller årgange specielt, idet der på hver eneste årgang er forskellige udfordringer, men faktum er at udviklingen går i den rigtige retning, men også at der er vigtigt at vi arbejder ud fra fælles mål.

I seniorafdelingen hakker vi lidt frem og tilbage, nogle år er tilgangen stor, andre gange siver de ud igen, men generelt har klubben 3 stk. 11 mands herreseniorhold og 1 stk. 8 mands til start hvert år hvilket vil siges at være flot ligeledes 1 stk. Dame seniorhold repræsenteret i B 1973 Herlev i 2020 alle opnåede de mål der var lagt som udgangspunkt fra den sportslige ledelse.

Old boys/old girls/veteran m.fl.

Desværre ser det ud til at vi mister medlemmer i denne ende af klubben, ikke altid af lyst men typisk pga. skader, også et område hvor det generelt er svært at rekruttere nye medlemmer, klubben arbejder dog på at etablere fælles hold med de øvrige Herlev klubber med henblik på at kunne stille hold i alle rækker.

Til sidst vil jeg endnu en gang takke mine bestyrelseskollegaer, alle vores samarbejdspartnere, sponsorer, dommere, medlemmer, forældre, trænere, holdledere og frivillige for et super godt samarbejde i 2020.

På bestyrelsens vegne

Bo Mondrup de Fries, formand.





Bilag 2 - Dagsorden iht. vedtægterne:

1. Valg af dirigent og referent.
2. Bestyrelsens beretning for det forløbne år.
3. Forelæggelse af regnskab for det forløbne år til godkendelse.
4. Fastsættelse af kontingent og gebyr.
5. Forelæggelse af bestyrelsens budgetforslag for det kommende år.
6. Behandling af indkomne forslag.
7. Valg af formand for 2 år, vælges på lige år, Bo Mondrup er på valg, modtager genvalg.
8. Valg af økonomisk ansvarlig for 2 år, vælges på ulige år, Ronni Svart, ikke på valg.
9. Valg af sekretær for 2 år, vælges på lige år, Dorte Persson er på valg. modtager ikke genvalg.
10. Valg af næstformand for 2 år, vælges på ulige år, Kasper Jensen, ikke på valg.
11. Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer for 2 år. Et bestyrelsesmedlem vælges på lige år, det andet på ulige. På valg Henrik Cortsen (Hønse) er på valg, modtager genvalg. Jan Mogensen ikke på valg,
12. Valg af formand for HR-udvalget for 2 år, vælges på lige år, Mette Meinertz, er på valg, modtager genvalg.
13. Valg af 1 suppleant til bestyrelsen, Anette Møllgaard Madsener på valg, modtager genvalg.
14. Valg af revisor og revisorsuppleant, på valg Gitte Christensen og Thomas Vendt.
15. Evt.

Mvh bestyrelsen